

OHJEISTUS HÄIRINNÄN EHKÄISEMISEEN JA SIIHEN PUUTTUMISEEN

1. Tarkoitus

Tämän ohjeistuksen tarkoituksena on varmistaa turvallinen, kunnioittava ja osallistava työympäristö kaikille Teatteri Metamorfoosin toimintaan osallistuville. Häirintää, syrjintää ja epäasiallista käytöstä ei hyväksytä missään muodossa yhdistyksen toiminnassa.

Tässä ohjeistuksessa kuvataan myös toimintatavat tilanteissa, joissa epäasiallista käytöstä ilmenee.

2. Soveltamisala

Tämä ohjeistus koskee kaikkea Teatteri Metamorfoosin järjestämää toimintaa, mukaan lukien:

- tuotantotyö ja harjoitukset
- työpajat ja opetustoiminta
- esitykset ja vuorovaikutus yleisön kanssa
- kumppaneiden kanssa tehtävä toiminta tai yhteistuotannot
- yhdistyksen tilojen käyttö tai vuokraus.

Ohjeistus koskee kaikkia näihin toimintoihin osallistuvia, mukaan lukien jäsenet, työntekijät, freelancerit, yhteistyökumppanit, opettajat, opiskelijat, kumppanit ja tilojen vuokraajat.

3. Häirinnän määritelmä

Häirinnällä tarkoitetaan käyttäytymistä, joka loukkaa ihmisen arvokkuutta tai luo uhkaavan, vihamielisen, halventavan tai loukkaavan ilmapiirin.

Esimerkkejä häirinnästä voivat olla:

- toistuvat uhkaukset
- pelottelu
- loukkaavat, vihamieliset tai vihjailevat viestit
- vähättelevä, pilkkaava tai nöyryyttävä puhe
- jatkuva ja perusteeton arvostelu tai teot, jotka tarkoituksellisesti vaikeuttavat henkilön työtä
- henkilön maineen, ammattitaidon tai aseman kyseenalaistaminen tai heikentäminen ilman perusteluja
- jonkun sulkeminen pois tai eristäminen työyhteisöstä
- seksuaalinen häirintä, mukaan lukien toistuvat seksuaaliset tai seksistiset huomautukset tai käyttäytyminen, joka loukkaa henkilön arvokkuutta tai luo vihamielisen tai epämukavan tilanteen.

Tämä lista ei ole tyhjentävä. Ohjeistusta voidaan päivittää tulevaisuudessa yhdistyksen sisäisten keskustelujen pohjalta, mukaan lukien vuonna 2025 järjestetty turvallisemman tilan työpaja.

4. Toiminta häirintätilanteissa

Teatteri Metamorfoosi on aina valmis tukemaan häirinnän kohteeksi joutunutta henkilöä ja auttamaan tilanteen selvittämisessä.

Jos henkilö kokee tai havaitsee häirintää, suositellaan seuraavia toimenpiteitä:

4.1 Tilanteeseen puuttuminen suoraan

Jos mahdollista ja turvallista, asianomaista henkilöä kannustetaan ottamaan asia puheeksi kyseisen henkilön kanssa.

Tämä voi sisältää:

- sen selvittämisen, mikä käyttäytyminen oli epäasiallista
- sen kuvailemisen, miten käyttäytyminen vaikutti itseen
- pyynnön lopettaa kyseinen käyttäytyminen.

Keskustelun tulee keskittyä käyttäytymiseen henkilökohtaisten ominaisuuksien sijaan. Kollegaa tai luottohenkilöä voi pyytää tueksi tähän keskusteluun tarvittaessa.

4.2 Yhteydenotto vastuuhenkilöön

Jos tilannetta ei voida ratkaista suoraan tai jos suora keskustelu ei ole mahdollista, asianomainen voi ottaa yhteyttä kyseisestä toiminnasta vastaavaan henkilöön, olettaen ettei tämä henkilö itse ole osallinen tilanteessa.

Tämä voi olla esimerkiksi:

- tuotannon ohjaaja
- työpajan opettaja
- häirintäyhdyshenkilö

Vastuuhenkilön tulee ryhtyä asianmukaisiin toimiin tilanteeseen puuttumiseksi ja ratkaisun tukemiseksi.

4.3 Yhteydenotto yhdistyksen hallitukseen

Jos asiaa ei voida ratkaista toiminnan tasolla, Teatteri Metamorfoosin hallitus voi ryhtyä jatkotoimenpiteisiin tilanteen selvittämiseksi ja turvallisen työympäristön varmistamiseksi.

5. Ohjeistuksesta tiedottaminen

Tästä ohjeistuksesta tiedotetaan yhdistyksen toimintaan osallistuville seuraavasti:

- liitteenä yhteistyökumppaneiden sopimuksissa
- jaetaan tai käydään läpi perehdytystapaamisissa harjoitusten ja työpajojen alussa
- jaetaan kumppaneille yhteistuotannoissa
- tiedotetaan työpajoja vetäville opettajille
- jaetaan yhdistyksen tiloja vuokraaville henkilöille tai ryhmille.

6. Luottamuksellinen häirintäyhdyshenkilö

Tanja Eloranta on nimitetty Teatteri Metamorfoosin luottamukselliseksi häirintäyhdyshenkilöksi tukemaan henkilöitä, jotka kokevat tai havaitsevat häirintää tai epäasiallista käytöstä yhdistyksen toiminnassa.

Tanja Eloranta: +358 44 734 0247, tanja@metamorfoosi.com

Häirintäyhdys henkilön rooli

Häirintäyhdys henkilö toimii luottamuksellisena ja puolueettomana yhteyshenkilönä.

Hänen roolinsa on:

- kuunnella henkilöä, joka kokee tai havaitsee häirintää
- tarjota turvallinen tila tilanteesta keskustelemiseen
- auttaa selventämään, voiko käyttäytyminen täyttää häirinnän tunnusmerkit
- kertoa käytettävissä olevista vaihtoehtoista ja mahdollisista seuraavista askelista
- tukea henkilöä ottamaan tarvittaessa yhteyttä asianmukaiseen vastuuhenkilöön tai yhdistyksen hallitukseen.

Häirintäyhdys henkilö ei toimi päätöksentekijänä tai tutkijana, vaan tarjoaa ohjausta ja tukea prosessissa etenemiseen.

Luottamuksellisuus

Kaikki keskustelut häirintäyhdys henkilön kanssa ovat luottamuksellisia.

Tietoja jaetaan muille vain, jos:

- tukea hakeva henkilö antaa siihen nimenomaisen suostumuksensa, tai
- tilanteesta ilmoittamiseen on lakisääteinen tai turvallisuuteen liittyvä velvollisuus.

Häirintäyhdys henkilöön yhteyttä ottava henkilö voi myös halutessaan pysyä anonyyminä ensimmäisessä keskustelussa.

Milloin ottaa yhteyttä

Teatteri Metamorfoosin toimintaan osallistuvat voivat ottaa yhteyttä häirintäyhdys henkilöön missä tahansa vaiheessa, riippumatta siitä:

- kokevatko he itse häirintää
- havaitsevatko he epäasiallista käytöstä
- tarvitsevatko he neuvoja tilanteeseen puuttumiseen.

Yhteydenotto häirintäyhdys henkilöön ei vaadi virallisen valituksen tekemistä.