

TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET

Toimintaohjeet

Tämä toimintaohje määrittää yhteiset periaatteet kaikille, jotka työskentelevät, tekevät yhteistyötä tai toimivat Teatteri Metamorfoosin tiloissa ja projekteissa. Sen tavoitteena on luoda ympäristö, joka on turvallinen, kunnioittava, luova ja tukeva kaikille.

1. Kunnioitus ja inklusiivisuus

- Kohtelemme kaikkia ihmisiä kunnioittavasti ja arvokkaasti.
- Toivotamme tervetulleiksi erilaiset taustat, kokemukset, identiteetit ja näkökulmat.
- Syrjintää, häirintää tai ulossulkevaa käytöstä ei hyväksytä.
- Juhlistamme eroavaisuuksia ja tunnistamme, että moninaisuus vahvistaa yhteisöämme.

2. Kuunteleminen ja viestintä

- Jokaisella on oikeus ilmaista ideoitaan, mielipiteitään ja tunteitaan.
- Harjoitamme aktiivista kuuntelua ja annamme muille tilaa puhua.
- Viestinnän tulee olla avointa, kunnioittavaa ja rakentavaa.
- Juoruilua tai pahan puhumista muiden selän takana ei suositella.
- Eri mieltä oleminen on luonnollista ja sallittua, mutta sen on pysyttävä kunnioittavana.

3. Yhteisö ja tuki

Teatteri Metamorfoosi on yhteisöllinen ja yhteistyöhön perustuva ympäristö.

Kannustamme:

- Neuvon ja avun pyytämiseen
- Tiedon jakamiseen
- Kollegiaaliseen vertaistukemiseen
- Jokaisen tulisi tuntea itsensä tervetulleeksi ja kokea kuuluvansa tähän tilaan

4. Luottamus ja vastuu

Luottamus on työmme perusta.

Luotamme siihen, että jokainen:

- Ottaa vastuun työstään
- Pitää kiinni sitoumuksista ja sopimuksista
- Toimii rehellisesti ja kunnioittavasti

Tunnistamme, että täydellisyyttä ei ole olemassa ja virheet ovat osa oppimista sekä luovaa prosessia.

Ideota tulee kunnioittaa, eikä niitä saa lytätä tai pilkata.

5. Työympäristö

Pyrimme ylläpitämään ympäristöä, joka tukee keskittymistä, luovuutta ja hyvinvointia.

Pyydämme kunnioittamaan:

- Työrauhaa ja keskittymistä
- Muiden aikaa
- Yhteisiä tiloja ja resursseja

Naurua, avoimuutta ja positiivista ilmapiiriä kannatetaan.

6. Luova prosessi

- Luova työ vaatii aikaa, kokeilua ja vapautta.
- Tulosten tuottamiseen ei tulisi kohdistua tarpeetonta painetta, etenkin luovien prosessien aikana.
- Annamme tilaa kokeilulle, tutkimiselle ja epäonnistumiselle.

7. Kokoukset ja yhteistyö

Kokousten tulee olla tarkoituksenmukaisia ja muiden aikaa kunnioittavia.

Aina kun mahdollista:

- Aiheiden tulee olla selkeitä ja niistä tulee tiedottaa hyvissä ajoin etukäteen
- Osallistujien tulee olla keskustelun kannalta olennaisia
- Tavoitteet ja tulokset tulee määritellä
- Päätökset ja tehtävät tulee kirjata muistiin

8. Rajat ja hyvinvointi

Jokainen on vastuussa omien rajojensa tunnistamisesta ja niistä viestimisestä.

Kunnioitamme:

- Fyysisiä tarpeita (lepo, ruoka, terveys)
- Henkilökohtaisia rajoja
- Työn ja vapaa-ajan tasapainoa

Henkinen ja fyysinen turvallisuus ovat tilassa ensisijaisia tavoitteita.

9. Oikeudenmukaisuus ja tunnustus

- Työ ja panos tulee huomioida ja tunnustaa.
- Aina kun mahdollista, työstä tulee maksaa oikeudenmukainen korvaus, joka tunnustaa ihmisten ajan, taidot ja vaivannäön arvon.

10. Yhteinen vastuu

- Turvallisen ja kunnioittavan ympäristön ylläpitäminen on yhteinen vastuu.
- Jos konflikteja syntyy, pyrimme käsittelemään ne avoimesti, kunnioittavasti ja rakentavasti.